

Согласовано
 директор ЦСХУ «Центр занятости населения Ипатовского района»
 В.В. Грахов



Согласовано.
 начальник Управления труда и социальной защиты населения Ипатовского муниципального района Ставропольского края

Т.С. Некристова

Т.С. Некристова

Утверждено
 Глава Ипатовского муниципального района Ставропольского края
 Администрация
 С.Б. Савченко



План мероприятий по снижению напряженности на рынке труда и уровня регистрируемой безработицы в Ипатовском муниципальном районе Ставропольского края в 2017 году

№ п/п	Содержание мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1.	<p>1. Снижение рисков ухудшения ситуации на рынке труда</p> <p>Проведение анализа факторов, влияющих на рост регистрируемой безработицы, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в периоды сезонных колебаний рынка труда (в разрезе отраслей и организаций); - с учетом прогнозов и причин предполагаемого вынужденного увольнения работников в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата, введением режимов неполной занятости и вынужденных простоев 	до 1 мая	<p>Отдел экономического развития администрации Ипатовского муниципального района (далее- отдел экономического развития)</p> <p>Центр занятости Ипатовского района (далее- Центр занятости) (по согласованию)</p>

<p>2. Формирование перечня организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Ипатовского муниципального района Ставропольского края (далее - организации, работодатели), планирующих вынужденное увольнение работников, в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата, введением режимов неполной занятости и вынужденных простоев</p>	<p>До 15 мая</p>	<p>Отдел экономического развития</p>
<p>2.1. Предоставление в отдел экономического развития списки организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Ипатовского муниципального района Ставропольского края (далее - организации, работодатели), планирующих вынужденное увольнение работников, в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата, введением режимов неполной занятости и вынужденных простоев</p>	<p>До 10 мая</p>	<p>Центр занятости (по согласованию)</p>
<p>3. Проведение мониторинга ситуации в организациях района, планирующих вынужденное увольнение работников, в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности штата, введением режимов неполной занятости и вынужденных простоев</p>	<p>еженедельно</p>	<p>Отдел экономического развития</p>
<p>3.1. Предоставление в отдел экономического развития еженедельного мониторинга ситуации в организациях района</p>	<p>еженедельно (по средам)</p>	<p>Центр занятости (по согласованию)</p>
<p>4. Организация работы консультативных пунктов в организациях, планирующих вынужденное увольнение работников, с целью проведения опросов граждан, выявления у них потребности в трудоустройстве, необходимости переобучения или обращения в центр занятости за получением иных государственных услуг</p>	<p>по отделному графику</p>	<p>Центр занятости (по согласованию)</p>
<p>4.1. Принятие участия в работе консультативных пунктов с целью консультации граждан по вопросам трудового законодательства</p>		<p>Управление труда и социальной защиты населения Ипатовского муниципального района Ставропольского края (далее - УТГСЗН)</p>
<p>5. Принятие мер по трудоустройству вынужденных работников к работодателям, заявляющим сведения о потребности в работниках (предоставивших вакансии), в том числе посредством проведения специализированных ярмарок вакансий</p>	<p>постоянно</p>	<p>Центр занятости (по согласованию)</p>
<p>6. Проведение мониторинга исполнения работодателями (в том числе</p>	<p>ежемесячно (до 10</p>	<p>Отдел экономического развития Центр занятости</p>

	<p>организациями бюджетной сферы) требований п.3 ст. 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» по ежемесячному представлению в учреждение занятости информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)</p>	<p>числа, следующего за отчетным)</p>	<p>(по согласованию)</p>
6.1.	<p>Предоставление в отдел экономического развития еженедельного мониторинга исполнения работодателями (в том числе организациями бюджетной сферы) требований п.3 ст. 25 Закона Российской Федерации</p>		
7.	<p>Направление в органы районной прокуратуры информации о работодателях, нарушающих требования законодательства по ежемесячному представлению в учреждение занятости информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>Центр занятости (по согласованию)</p>
8.	<p>Проведение мониторинга создания новых рабочих мест (сохранения существующих) в разрезе отраслей и организаций в рамках реализации государственных программ, приоритетных национальных проектов, инвестиционных проектов</p>	<p>постоянно</p>	<p>Отдел экономического развития</p>
8.1.	<p>Предоставление в отдел экономического развития для формирования сводной информации мониторинг создания новых рабочих мест (сохранения существующих) в разрезе отраслей и организаций по курирующим направлениям</p>	<p>Ежемесячно (до 10 числа, следующего за отчетным)</p>	<p>Отдел сельского хозяйства и охраны окружающей среды администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края Ставропольского края</p> <p>Отдел муниципального хозяйства администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края</p> <p>Главы городского и сельских муниципальных образований Ипатовского муниципального района Ставропольского края (далее - главы м/о) (по согласованию)</p>

9.	<p>Проведение мониторинга снижения численности работодателей, обзанных квотировать рабочие места для инвалидов: -не представляющих ежемесячно информацию о квотировании рабочих мест в учрежденных занятости населения – на 10% к соответствующему показателю на 01.10.2017 года; - не исполняющих требования ст. 6 Закона Ставропольского края от 11 марта 2004 г. №14- кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов»- на 10% к соответствующему показателю на 01.01.2017 года</p>	по состоянию на 31 декабря	<p>Центр занятости (по согласованию)</p>
10.	<p>Подготовка проекта Плана проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2018 год по соблюдению требований законодательства о занятости населения и социальной защите инвалидов</p>	до 01 сентября	<p>Центр занятости (по согласованию)</p>
II. Проведение информационно-кампаний для населения и работодателей			
11.	<p>Информирование работодателей о необходимости регулярного представления сведений о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в центр занятости населения</p>	постоянно	<p>Центр занятости (по согласованию)</p>
11.1.	<p>Вынесением вопросов: на районный день охраны труда; на заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений и межведомственной комиссии по охране труда</p>		<p>УТСЗН</p>
12.	<p>Организация работы телефонов «горячей линии» по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, в том числе по вопросам незаконных увольнений и задержки заработной платы</p>	постоянно	<p>УТСЗН</p>
13.	<p>Размещение информации о телефонах «горячей линии» в помещенных администраций органов местного самоуправления, центра занятости населения, на интернет- порталах органов местного самоуправления</p>	до 1 мая	<p>Отдел экономического развития УТСЗН Центр занятости (по согласованию)</p>
14.	<p>Направление в органы прокуратуры информации о нарушениях трудовых прав граждан при проведении работодателями процедур высвобождения работников, незаконных увольнений и задержках заработной платы</p>	постоянно	<p>УТСЗН</p>

<p>15. Информирование населения о состоянии рынка труда, наличии вакансий в организациях Ипатовского муниципального района (в том числе в рамках реализации инвестпроектов), возможностях трудоустройства в других регионах (вахтовым методом, на сезонные работы)</p>	<p>постоянно</p>	<p>Центр занятости (по согласованию) Отдел экономического развития</p>
<p>III. Мероприятия в сфере занятости населения</p>		
<p>16. Реализация мероприятий государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», направленных на снижение напряженности на рынке труда, и обеспечение достижения следующих значений основных показателей):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Доля трудоспособных граждан, обратившихся в центры занятости населения в поиске работы- не менее 55%; - Доля трудоустроенных инвалидов, обратившихся в центры занятости населения в поиске работы- не менее 45%; - количество работодателей, предоставивших сведения о вакансиях в центры занятости населения- не менее (150) ед.; - количество вакансий, заявленных работодателями в центры занятости населения- не менее (2000) ед. 	<p>до 25 декабря</p>	<p>Центр занятости (по согласованию) УТСЗН Главы м/о (по согласованию)</p>
<p>16.1. Оказание содействия в реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разъяснения инвалидам (на устных приемах) о их праве на трудоустройство; - вынесением вопросов: на районный день охраны труда; на заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений и межведомственной комиссии по охране труда 		<p>УТСЗН</p>
<p>16.2. Предоставление в отдел экономического развития информации о</p>		<p>Центр занятости</p>

	результатах реализации мероприятий государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»		(по согласованию) Главы м/о
17.	Принятие мер по выполнению целевых показателей «Дорожных карт», направленных на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов	до 31 декабря	(по согласованию) Центр занятости (по согласованию)
17.1.	Оказание консультативно-разъяснительной помощи инвалидам (на устных приемах) о их праве на трудоустройство.	постоянно	УТСЗН
17.2.	Предоставление информации в отдел экономического развития по выполнению целевых показателей «Дорожных карт»	ежемесячно (1-го числа, следующего за отчетным)	Главы м/о (по согласованию)
17.3.	Представление сводной информации по выполнению целевых показателей «Дорожных карт» в Центр занятости	ежемесячно (2-го числа, следующего за отчетным)	Отдел экономического развития
18.	Формирование и ведение перечня организаций бюджетной сферы, и имеющихся в них вакантных рабочих мест (должностей), а также специализированных рабочих мест для инвалидов, где может быть использован труд инвалидов	до 19 мая (далее- постоянно)	Центр занятости (по согласованию)
19.	Организация 37 временных работ органами местного самоуправления для трудоустройства инвалидов, в том числе состоящих на учете в центрах занятости населения, предусмотренных «Дорожными картами» по повышению уровня занятости инвалидов.	до 31 декабря	Главы м/о (по согласованию)
19.1.	Проведение разъяснительной работы среди инвалидов о мерах социальной поддержки и возможности трудоустройства через Центр занятости Ипатовского района		Центр занятости (по согласованию) УТСЗН
20.	Проведение Единого дня ярмарок вакансий на территории Ипатовского муниципального района	октябрь	Центр занятости (по согласованию)
20.1.	В рамках проведения Единого дня ярмарок вакансий информирование населения Ипатовского муниципального района о мерах социальной поддержки населения		Отдел экономического развития УТСЗН

<p>21. Принятие мер по снижению численности безработных граждан на территории Ипатовского муниципального района, зарегистрированных в центрах занятости населения, до (606 чел., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организациях временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы- не менее (20) чел.; - направление граждан на оплачиваемые общественные работы- не менее (40) чел.; - организациях стажировки инвалидов и выпускников образовательных организаций- не менее (2) чел.; - направление безработных граждан на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование- не менее (28) чел.; - оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам, открывшим собственное дело при содействии органов службы занятости- не менее (4) чел. 	<p>ежемесячно (до 05 числа, следующего за отчетным)</p>	<p>Отдел экономического развития</p>
<p>IV. Контроль за реализацией Плана</p>		
<p>22. Разработка плана мероприятий по снижению напряженности на рынке труда и уровня регистрируемой безработицы</p>	<p>до 10 мая</p>	<p>Отдел экономического развития</p>
<p>23. Проведение заседаний координационных и совещательных органов, образованных в Ипатовском муниципальном районе (далее- совещательные органы), с участием работодателей (кадровых служб организаций) по вопросам ситуации на рынке труда и имеющихся рисков ее ухудшения, выводов о развитии работников в организациях района, соблюдения работодателями законодательства о занятости населения, наполняемости банка вакансий</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>Отдел экономического развития Органы местного самоуправления Центр занятости (по согласованию)</p>