

Газета Совета Ипатовского муниципального района Ставропольского края и администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края

**Продолжение текста “Соглашение между администрацией Ипатовского муниципального района Ставропольского края, представительством Федерации профсоюзов Ставропольского края координационным советом организации профсоюзов в Ипатовском муниципальном районе, Ипатовским районным объединением работодателей на 2016 - 2018 годы”**

**Профсоюзы:**

**2.25. Осуществляют контроль:**

- за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Ипатовского района, добиваются устранения нарушений - трудового законодательства в оплате труда, в том числе через комиссии по трудовым спорам, в судебном порядке, вносят предложения администрации Ипатовского района о рассмотрении условий оплаты труда в муниципальных учреждениях района и ходе выполнения заключаемых отраслевых территориальных соглашений;

- за распределением фонда стимулирующих выплат;

- за правильностью и своевременностью уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, своевременности и достоверности сведений персонализированного учета, предоставляемых в орган ПФР. Иницируют создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.26. Проводят организационно - разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с управлением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.27. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях района всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.28. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

**Профсоюзы и Работодатели:**

2.29. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций обязательства, устанавливающие:

- минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных в отраслевых тарифных соглашениях, в случае их отсутствия — в территориальном трехстороннем соглашении;

- соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:10;

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

- сроки выплаты заработной платы;

- размеры индексации задержанной суммы заработной платы;

- меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению его удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

- обязательность проведения экспертизы, организуемой профсоюзом с целью выявления и устранения причин несвоевременной выплаты заработной платы;

- признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

- порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни, порядок выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе;

- порядок оплаты сверхурочной работы;

- выделение средств на социальную поддержку работников и

членов их семей;

- мероприятия по защите пенсионных прав работников;

- сроки выплаты заработной платы;

- особенности регулирования трудовой деятельности молодежи,

мер социальной поддержки молодых работников;

- мероприятия по качественному улучшению условий труда, том числе обновлению оборудования и организации рабочих мест для обучения на новых видах техники, оборудования, применяемых на предприятии.

2.30. Добиваются установления в организациях внебюджетного сектора экономики тарифной ставки первого разряда, минимального должностного оклада на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края за 1 квартал текущего года.

2.31. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с территориальными отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

**3. В области развития рынка труда и содействия занятости населения.**

**Договаривающиеся стороны обязуются:**

3.1. Принимать участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике Ипатовского муниципального района к 2019 году составила не менее 31,5 тысяч человек.

3.2. Содействовать принятию мер по сокращению уровня безработицы, снижению социальной напряженности в районе. Оказывать содействие в не допущении превышения уровня зарегистрированной безработицы:

- в 2016г. – 1,9%;

- в 2017г. – 1,8%;

- в 2018г. – 1,8%.

3.3. Содействовать повышению престижности рабочих профессий, повышению квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, организации соответствующих профориентационных мероприятий, районных конкурсов профессионального мастерства.

3.4. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывать программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определять источники финансирования программы.

3.5. Принимать меры, направленные на содействие организациям в профессиональном развитии персонала.

3.6. Проводить социальную экспертизу районных целевых программ в части их влияния на рынок труда.

3.7. Разрабатывать и осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.8. Руководствоваться следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

- 5 % работающих в течение 30 дней при численности занятых

от 101 до 500 человек;

- 10 % работающих в течение 30 дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Конкретные, в том числе более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих, определяются в соглашениях всех видов, коллективных договорах организаций.

#### **Администрация:**

3.9. Ежегодно информирует территориальную трехстороннюю комиссию о выполнении мероприятий по снижению безработицы и состоянию рынка труда в муниципальном районе.

3.10. Содействует обеспечению:

- к 2019 году созданию не менее 200 новых рабочих мест в отраслях экономики района, малых и средних предприятиях, предпринимательских структурах;

- сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;

- информирования населения о положении на рынке труда в СМИ;

- трудоустройству несовершеннолетних граждан, содействует оказанию услуг по профессиональной ориентации и социальной адаптации.

3.11. Обеспечивает взаимодействие муниципальных органов, объединений работодателей и профсоюзов по соблюдению законодательства о занятости населения.

3.12. Формирует и обеспечивает эффективное использование резерва управленческих кадров Ипатовского района, кадровых резервов на муниципальной службе Ипатовского района, организует подготовку лиц, состоящих в указанных резервах.

3.13. Участвует в поддержке малого предпринимательства.

#### **Работодатели:**

3.14. В случае угрозы массового увольнения работников информируют профсоюзы, органы по труду и занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.)

3.15. Своевременно информируют службу занятости о наличии вакантных рабочих мест.

3.16. Осуществляют оформление заявки на использование иностранной рабочей силы, с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ним в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

3.17. На договорной основе предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетней молодежи в возрасте 14-18 лет и молодежных трудовых отрядов. Выделяют не менее 1% рабочих мест для молодежи, окончившей профессионально - технические учебные заведения и общеобразовательные школы.

3.18. Обеспечивают квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в том числе лиц, освобожденных из мест лишения свободы и выпускников интернатных учреждений и детских домов.

3.19. Организуют подготовку и переподготовку работников, совершенствование имеющихся профессиональных знаний и навыков работников для повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Предоставляют высвобожденным работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.20. Предоставляют работникам (в соответствии с коллективными договорами), увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

3.21. В случае расторжения трудового договора работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, работодатель выплачивает все виды вознаграждений, положенных работникам организа-

ции и носящих квартальный, полугодовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит следующие компенсационные выплаты в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором непосредственно в организации:

а) увольняемым работникам - не менее 3-кратного среднего месячного заработка;

б) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию, выплату ежемесячного пособия в размере двукратной минимальной тарифной ставки, но не ниже прожиточного минимума в регионе до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;

в) работникам пенсионного возраста - в размере 3-кратного среднего месячного заработка.

В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору работника.

Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Ипатовского района. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20 процентов работников организации в год.

Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

#### **Профсоюзы:**

3.22. Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий увольняемым по сокращению штатов работникам.

3.23. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих - членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставлении льгот и компенсаций, уставленных действующим законодательством, включение в коллективные договоры обязательств по квотированию рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних, выпускников учреждений профессионального образования района.

3.24. Информируют первичные профсоюзные организации о состоянии рынка труда, изменениях в законодательстве о занятости.

3.25. Вносят в органы местного самоуправления предложения о переносе или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

Добиваются включения обязательств по данным вопросам в коллективные договоры.

#### **Профсоюзы и Работодатели:**

3.26. Включают в коллективные договоры, отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение и создание новых рабочих мест, переподготовку увольняемых по сокращению штатов работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, предусмотрев их достаточное финансирование.

3.27. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (перевод на режим неполного рабочего времени, приостановление найма).

3.28. Стороны обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

3.29. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные мероприятия, комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации организаций в коллективные договоры и соглашения. В случае деления юридического лица на несколько новых юридических лиц сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реструктуризации коллективным договором.

3.30. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтной ситуации, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

## **4. В сфере развития молодежной политики.**

### **Договаривающиеся стороны обязуются:**

4.1. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях района.

4.2. Разрабатывать и реализовать систему мер поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан. Участвовать в реализации целевых программ, направленных на решение проблем молодежи. Пропагандировать здоровый образ жизни, проводить различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и др.).

4.3. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

Способствовать расширению представительства молодежи в молодежных общественных объединениях, совещательных и консультативных органах, формируемых органами государственной власти Ставропольского края, органами местного самоуправления Ипатовского района.

#### **Работодатели:**

4.4. На основе законодательства Российской Федерации принимают определённые меры по созданию временных, или постоянных рабочих мест для трудоустройства молодежи, условий для стимулирования труда молодых работников, заключают ученические договоры на профессиональное обучение без отрыва от работы, предусматривает льготы для молодых специалистов и решение вопросов их профессионального роста.

4.5. Принимают меры по закреплению в своих организациях молодых специалистов, выпускников средних и высших учебных заведений, предусматривают на условиях коллективного договора выплату молодым специалистам материальной помощи («подъёмных»), доплату к заработной плате на период до двух лет с момента окончания высшего учебного заведения по очной форме обучения, в пределах финансовых возможностей способствуют решению жилищных вопросов (в том числе в вопросах компенсации найма жилья).

4.6. В целях закрепления кадров в отрасли работодатели через коллективные договоры обязуются:

- установить квоту рабочих мест для молодых специалистов;
- с целью создания условий для повышения квалификации молодых работников утвердить Положение о наставничестве, предусматривающее закрепление наставников за всеми молодыми работниками не позднее 6 месяцев с начала их работы и выплату наставникам стимулирующей выплаты в соответствии с коллективным договором;
- в целях обеспечения профессионального роста молодых работников включать их в кадровый резерв руководителей подразделений.

#### **Профсоюзы:**

4.7. Создать в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью

4.8. Предусматривать в бюджете профсоюзных организаций средства на обучение молодёжного профсоюзного актива по основным направлениям профсоюзной деятельности.

4.9. Осуществлять культурно-воспитательную работу в трудовом коллективе, проводить спортивно - оздоровительные мероприятия, организовывать профессиональные праздники, конкурсы «Лучший по профессии», посвященные в рабочие и т.п.

4.10. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.

Обеспечивают работу по привлечению молодежи к участию в коллективных переговорах по разработке и заключению соглашений, коллективных договоров, добиваясь более высокого уровня социальных гарантий для молодежи

#### **Профсоюзы и Работодатели:**

4.11. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций обязательства, устанавливающие особенности регулирования трудовой деятельности молодежи, мер социальной поддержки молодых работников.

### **5. В сфере охраны труда и экологической безопасности.**

#### **Договаривающиеся стороны обязуются:**

5.1. Обеспечивать ежегодное сокращение производственного травматизма.

5.2. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.3. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и

обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

5.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях муниципального района.

5.5. Содействуют экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.6. Обеспечивают социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций муниципального района и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций — субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

5.7. Оказывают содействие работодателям района в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального района.

5.9. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

#### **Администрация:**

5.10. Содействует совершенствованию системы государственного управления охраной труда в целях проведения эффективной государственной политики по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда и реализации трудовых прав работников.

5.11. Осуществляет меры по повышению эффективности функционирования системы государственного управления охраной труда в Ипатовском районе.

Проводит районные «Дни охраны труда».

5.12. Содействует в пределах своей компетенции внедрению системы специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Разъясняет необходимость проведения специальной оценки условий труда работников организаций Ипатовского района.

5.13. Ежеквартально анализирует причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующей выработкой мер по его профилактике. Добивается достоверности статистического учета и отчетности о состоянии производственного травматизма.

Информирует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Ипатовского района.

5.14. Оказывает содействие в создании кабинетов по охране труда в организациях.

5.15. Содействуют проведению природоохранной политики, обеспечивающей экологическую безопасность района, с учетом экологических факторов при принятии экономических и социальных решений.

#### **Работодатели:**

5.16. Обеспечивают соблюдение требований законодательства об охране труда.

5.17. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, предусматривая в них мероприятия по:

- выводу из эксплуатации травмоопасного оборудования, машин и механизмов;

- сокращению тяжелого физического труда, особенно женщин ;

- улучшению условий и охраны труда женщин и подростков;

- строительству и реконструкции санитарно-бытовых помещений.

Обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.18. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.19. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проводят мероприятия по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.20. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с

вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.21. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.22. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения и оплату личных медицинских книжек работников.

5.23. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.24. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля соблюдения требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

5.25. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Проводят в организациях района «Дни охраны труда».

5.26. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.27. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве на основе проведения специальной оценки условий труда.

Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

За счет собственных средств проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки труда по вопросам специальной оценки условий труда. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки труда.

Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условия труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

5.28. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве на основе проведения специальной оценки условий труда.

### **Профсоюзы:**

5.29. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

5.30. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.31. Осуществляют общественный контроль соблюдения работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.32. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультировавшие и защиту работающих - членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.33. Иницируют формирование комитетов (комиссий) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях района, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.34. Информировать членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в районе, изменениях в трудовом законодательстве.

5.35. Иницируют и вносят предложения по организации и про-

ведению научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

## **6. В сфере конструктивного взаимодействия и развития системы социального партнерства**

### **Договаривающие стороны обязуются:**

6.1. Реализовать принципы социального партнерства.

6.2. Проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Ипатовского муниципального района и принимать решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.3. Обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития.

6.4. Проводить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Ипатовского района, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства.

6.5. Продолжить проводить разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере социально-трудовых отношений на «Днях охраны труда», семинарах-совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства.

6.6. Осуществлять мониторинг качества коллективных договоров в организациях Ипатовского района, а также осуществляют контроль за их реализацией.

6.7. Обеспечить ежегодный рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

6.8. Участвовать в ежегодных районных и краевых конкурсах на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, развивать другие формы стимулирования договорного регулирования трудовых отношений.

6.9. Информировать друг друга о готовящихся мероприятиях, с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.10. Содействовать:

- заключению и реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- принятию всех мер по предотвращению трудовых конфликтов;

- доведению Соглашения до первичных профсоюзных организаций, работодателей.

6.11. Обеспечивать взаимодействие в ходе урегулирования коллективных трудовых споров участие представителей сторон для выполнения ими функций посредничества и трудового арбитража.

6.12. Информировать жителей Ипатовского района через средства массовой информации о работе территориальной трехсторонней комиссии и практике социального партнерства.

6.13. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

6.14. Ежегодно рассматривать ход выполнения обязательств Соглашения на заседании Комиссии.

6.15. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

- сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

- после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца; - изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.16. Текст Соглашения публикуется в муниципальной газете «Ипатовский информационный вестник» в двух недельный срок после его подписания.

6.17. После подписания Соглашения каждая из сторон в трехмесячный срок разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

### **Администрация:**

6.18. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативно - совещательных органов, образованных при администрации Ипатовского района, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

6.19. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, доводятся до сведения Совета Ипатовского района и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

В период действия Соглашения принимает меры к недопущению принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без обсуждения со Сторонами.

6.20. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений и коллективных договоров в организациях Ипатовского района, а также работы социальных партнеров.

6.21. Оказывает содействие в организации обучения работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.22. Один раз в полугодие представляет Сторонам социального партнерства информационно-аналитическую записку о состоянии социально-трудовой сферы в Ипатовском районе и размещает на официальном сайте Администрации Ипатовского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.23. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации Ипатовского района, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

6.24. Оказывает поддержку объединениям работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края и муниципальными правовыми актами Ипатовского района по поддержке малого и среднего предпринимательства, стимулирует товаропроизводителей, являющихся членами объединений работодателей Ставропольского края, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест, в том числе путем использования механизмов муниципального заказа.

6.25. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства Ипатовского района. Информировует население Ипатовского района о последствиях неформальных трудовых отношений.

6.26. Содействует Сторонам в проведении и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда).

#### **Работодатели:**

6.27. Обеспечивают легитимное представительство работодателей в системе социального партнерства Ипатовского района.

6.28. Реализуют принципы социального партнерства при формировании трудовых отношений в организациях.

6.29. При формировании финансового плана на очередной финансовый год и плановый период предусматривают средства, необходимые для финансирования обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.30. Обеспечивают перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором.

6.31. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения их прав.

6.32. Обеспечивают свободный доступ представителям Профсоюзов и членам трехсторонней комиссии на территорию учреждений, организаций, предприятий, независимо от форм собственности и подчиненности, где работают члены профсоюза, и к их рабочим местам. Также предоставляют бесплатную информацию о деятельности учреждений, организаций, предприятий для реализации уставных целей и задач Профсоюзов в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально-трудовой сфере.

6.33. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.34. Поощряют морально и материально работников - членов профсоюзов за участие в социальном партнерстве.

6.35. Представляют соглашения и коллективные договоры в управление труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского района.

Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников Ипатовского района.

#### **Профсоюзы:**

6.36. Иницируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

6.37. Осуществляют правовую экспертизу заключаемых первичными профсоюзными организациями коллективных договоров до их принятия.

6.38. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.39. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают для работников различные формы разъяснения их трудовых прав.

6.40. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.41. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Ипатовского района и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.42. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Ипатовского района.

6.43. Информировуют стороны Соглашения о готовящихся акциях протеста профсоюзов.

#### **7. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения**

7.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией, а также сторонами Соглашения самостоятельно с ежегодным рассмотрением итогов его выполнения за предыдущий год на заседаниях Комиссии.

7.2. Для обеспечения реализации отдельных обязательств Соглашения, конкретизации их содержания образованная Комиссия может принимать по предложению сторон приложения и протоколы, являющиеся неотъемлемой частью Соглашения.

7.3. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

7.4. При обсуждении итогов выполнения Соглашения стороны учитывают перечень социально-экономических показателей согласно приложению № 2 к настоящему Соглашению.

7.5. Соглашение подлежит официальному опубликованию.

*Текст Соглашения одобрен районной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Ипатовского муниципального района Ставропольского края «13» ноября 2015 года (протокол № 6).*

от Администрации:

Глава администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края

С.Б. Савченко «\_\_» \_\_\_\_\_ 2015г.

от Профсоюзов:

Координатор стороны Трёхсторонней комиссии, представляющей районные профсоюзные организации, Представитель Федерации профсоюзов Ставропольского края - председатель координационного совета организации профсоюзов в Ипатовском муниципальном районе

Г.Д. Плещач «\_\_» \_\_\_\_\_ 2015г.

от Работодателей:

Координатор стороны Трёхсторонней комиссии, представляющей районное объединение работодателей, Председатель Совета Ипатовского районного объединения работодателей в составе Регионального объединения работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя»

А.А. Хвостиков «\_\_» \_\_\_\_\_ 2015г.

**Примечание:** Соглашение отпечатано и подписано в четырёх экземплярах и передано администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края, координационному совету организации профсоюзов представительства Федерации профсоюзов Ставропольского края в Ипатовском муниципальном районе, Ипатовскому районному объединению работодателей, управлению труда и социальной защиты населения Ипатовского района.

Начальник УТСЗН АИМР СК

Т.С. Некристова

Начальник отдела правового и кадрового обеспечения АИМР СК

М.А. Коваленко

Приложение № 1  
к Соглашению

### ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ИПАТОВ- СКОГО РАЙОНА

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ипатовского района и проекта местного бюджета, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития Ипатовского района:

- фонд заработной платы;
- индексация оплаты труда работников;
- номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Ипатовского района;
- реальные располагаемые денежные доходы населения;
- уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);
- общая численность безработных;
- уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
- уровень регистрируемой безработицы.

### ПОКАЗАТЕЛИ ПРОЕКТА МЕСТНОГО БЮДЖЕТА НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН:

- расходы местного бюджета на социальную сферу;
- увеличение расходов местного бюджета на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;
- финансовая помощь, получаемая Ипатовским районом из краевого бюджета и ее доля в местном бюджете;
- доля социальных затрат в общей структуре расходов местного бюджета, включая ее дифференциацию по отраслям;
- сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений социальной сферы.

Приложение № 2  
к Соглашению

### ПЕРЕЧЕНЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ СТОРОНАМИ КОМИССИИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ:

1. Объем отгруженных товаров собственного производства,

выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:

- в соответствующих ценах, млн. руб.
  - индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
  3. Расходы местного бюджета на социальную сферу.
  4. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
  5. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
  6. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
  7. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
  8. Денежные доходы на душу населения, руб.
  9. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.
  10. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
  11. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.
  12. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
  13. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
  14. Общая численность безработных, тыс. чел.
  15. Уровень общей безработицы, процент.
  16. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
  17. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.
  18. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.
  19. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.
  20. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.

### Заключение

**на проект решения Совета Ипатовского муниципального района Ставропольского края «О внесении изменений в решение Совета Ипатовского муниципального района Ставропольского края от 15 декабря 2014 г. № 77 «О бюджете Ипатовского муниципального района Ставропольского края на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»**

На основании Бюджетного кодекса Российской Федерации, Положения о бюджетном процессе Ипатовского муниципального района Ставропольского края, Положения о Контрольно - счетной комиссии Ипатовского муниципального района Ставропольского края, Регламента Контрольно-счетной комиссии Ипатовского муниципального района Ставропольского края, Контрольно - счетной комиссией Ипатовского муниципального района Ставропольского края проведена финансовая экспертиза проекта решения «О внесении изменений в решение Совета Ипатовского муниципального района Ставропольского края от 15 декабря 2014 г. № 77 «О бюджете Ипатовского муниципального района Ставропольского края на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

Проект решения представлен в Контрольно-счетную комиссию Ипатовского муниципального района Ставропольского края в нарушение сроков установленных Положением о бюджетном процессе Ипатовского муниципального района Ставропольского края.

Установлено, что основной целью проекта решения является изменение основных характеристик бюджета Ипатовского муниципального района Ставропольского края на 2015 год.

Планируется произвести увеличение доходной и расходной части бюджета Ипатовского муниципального района Ставропольского края на 2015 год в сумме 35691,04 тыс. руб.

В результате уточненные характеристики бюджета Ипатовского муниципального района Ставропольского края на 2015 год составят по доходам в сумме 1201252,29 тыс. руб., по расходам в сумме 1237783,68 тыс. руб. Дефицит местного бюджета составит в сумме 36531,39 тыс. руб.

Скорректирован в сторону увеличения плановый объем бюджетных ассигнований из бюджета Ставропольского края на 2015 год на 17475,18 тыс. руб. и составит в сумме 960669,14 тыс. руб.

Увеличивается общий объем плановых бюджетных ассигнований на исполнение публичных нормативных обязательств бюджета Ипатовского муниципального района Ставропольского края на 2015 год на 15827,85 тыс. руб. и составит в сумме 241873,54 тыс. руб.

**Уточняется объем доходов за счет:**

Увеличения плановых бюджетных назначений за счет средств федерального бюджета в сумме 5797,11 тыс. руб., в том числе:

субвенции на выплату государственных пособий лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и лицам, уволенным в связи с ликвидацией организаций (прекращением деятельности, полномочий физическими лицами), в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81 – ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» в сумме 3035,41 тыс. руб.;

субвенции на ежемесячную денежную выплату, назначаемую в случае рождения третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет в сумме 2761,70 тыс. руб.

Увеличения плановых бюджетных назначений за счет средств краевого бюджета в сумме 13882,25 тыс. руб., в том числе:

субвенции на компенсацию части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные программы дошкольного образования в сумме 1788,0 тыс. руб.;

субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, в муниципальных общеобразовательных организациях в сумме 3800,81 тыс. руб.;

субвенции на ежемесячную денежную выплату, назначаемую в случае рождения третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет в сумме 3303,62 тыс. руб.;

субвенции на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации на обеспечение мер социальной поддержки ветеранов труда и тружеников тыла в сумме 1656,74 тыс. руб.;

субвенции на выплату ежемесячного пособия на ребенка в сумме 971,69 тыс. руб.;

субвенции на ежемесячную доплату к пенсии гражданам, ставшим инвалидами при исполнении служебных обязанностей в районах боевых действий в сумме 2,19 тыс. руб.;

субвенции на обеспечение мер социальной поддержки ветеранов труда Ставропольского края в сумме 1543,76 тыс. руб.;

субвенции на обеспечение мер социальной поддержки реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий в сумме 36,50 тыс. руб.;

субвенции на предоставление мер социальной поддержки многодетным семьям в сумме 742,0 тыс. руб.;

межбюджетные трансферты на выплату социального пособия на погребение в сумме 36,94 тыс. руб.

Уменьшения поступлений за счет средств краевого бюджета субвенции на предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в сумме 2204,18 тыс. руб.

Увеличения доходов от оказания платных услуг образовательными учреждениями в сумме 1500,0 тыс. руб.

Увеличения налоговых и неналоговых доходов в сумме 1908,45 тыс. руб.

Возвращены в местный бюджет средства от переплаты по мерам социальной поддержки прошлых лет физическими лицами с последующим перечислением их в краевой бюджет в сумме 20,35 тыс. руб.

**Уточняется объем расходов за счет:**

перераспределения плановых бюджетных ассигнований между главными распорядителями средств согласно сводной бюджетной росписи местного бюджета;

увеличение субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов; увеличение неналоговых доходов.

По плановым расходным ассигнованиям в разрезе главных распорядителей бюджетных средств Ипатовского муниципального района Ставропольского края проектом решения предлагается внесение следующих изменений:

**Совет Ипатовского муниципального района Ставропольского края**

Утвержденные плановые бюджетные ассигнования по расходам на 2015 год в сумме 7873,92 тыс. руб. корректируются в сторону увеличения на 140,0 тыс. руб.

В том числе за счет увеличения плановых бюджетных ассигнований на сумму 160,95 тыс. руб. по строкам:

«Председатель законодательного (представительного) органа местного самоуправления» (500 0102 9110000) в сумме 104,79 тыс. руб.;

«Обеспечение деятельности Совета Ипатовского муниципального района Ставропольского края, органов местной администрации» (500 0103 910 0000) в сумме 56,16 тыс. руб.

Уменьшения по строке «Прочие расходы в рамках обеспечения деятельности Совета Ипатовского муниципального района Ставропольского края» (500 0113 9140000) в сумме 20,95 тыс. руб.

Итоговый объем плановых бюджетных ассигнований по расходам Совета Ипатовского муниципального района Ставропольского края на 2015 год составит в сумме 8013,92 тыс. руб.

**Администрация Ипатовского муниципального района Ставропольского края**

Утвержденные плановые бюджетные ассигнования по расходам на 2015 год в сумме 262338,74 тыс. руб. корректируются в сторону увеличения на 1447,88 тыс. руб., в том числе за счет увеличения плановых бюджетных ассигнований по строкам:

«Обеспечение деятельности (оказание услуг) учебно-методических кабинетов, централизованных бухгалтерий, групп хозяйственного обслуживания, логопедических пунктов» (501 0113 1411130) в сумме 320,0 тыс. руб.;

«Содержание МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края» (501 0702 1460000) в сумме 29,0 тыс. руб.;

«Содержание МБ ДОУ № 28 г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края» (501 0701 140000) в сумме 207,0 тыс. руб.;

«Расходы на выплаты по оплате труда работников органов местного самоуправления Ипатовского муниципального района Ставропольского края, органов местной администрации» (501 0104 921 1002) в сумме 53,19 тыс. руб.;

«Обеспечение деятельности (оказание услуг) многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг» (501 0113 531 1151) в сумме 184,65 тыс. руб.;

«Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям» (501 0801 2Б41125 600) в сумме 390,0 тыс. руб.;

«Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)» (501 0801 2Б4 7709 600) в сумме 30,0 тыс. руб.;

«Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами» (501 0113 9231005 100) в сумме 234,04 тыс. руб.

Уменьшения плановых бюджетных ассигнований в сумме 190,23 тыс. руб., за счет перераспределения со строки «Обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях» (501 0702 9227613) на строку «Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами» раздела «Отдел образования Ипатовского муниципального района Ставропольского края» (506 0702 9327613 100).

Перераспределения бюджетных ассигнований со строки «Межбюджетные трансферты из бюджета муниципального района бюджетам муниципальных образований поселений Ипатовского района Ставропольского края за счет субсидии из бюджета Ставропольского края на реализацию мероприятий по обеспечению доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения Ставропольского края» (501 1403 9239005) в сумме 322,0 тыс. руб. на строку «Обеспечение доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения за счет средств федерального бюджета» (501 1003 9235027).

Итоговый объем плановых бюджетных ассигнований по расходам администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края на 2015 год составит в сумме 263596,39 тыс. руб.

**Отдел имущественных и земельных отношений администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края**

Утвержденные плановые бюджетные ассигнования на 2015 год по расходам в сумме 6943,76 тыс. руб. планируется скорректировать в сторону уменьшения на сумму 50,0 тыс. руб. по строке «Муниципальная программа «Управление имуществом Ипатовского муниципального района Ставропольского края» (502 0113 7000000).

Итоговый объем плановых бюджетных ассигнований по расходам отдела имущественных и земельных отношений администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края на 2015 год составит в сумме 6893,76 тыс. руб.

#### **Финансовое управление администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края**

Утвержденные плановые бюджетные ассигнования на 2015 год по расходам в сумме 86613,68 тыс. руб. планируется скорректировать в сторону увеличения на сумму 241,0 тыс. руб. по строке «Проведение в пределах компетенции единой финансовой, бюджетной, налоговой и долговой политики» (504 0106 6Б1 0000).

Перераспределения плановых бюджетных ассигнований со строки «Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами» (504 0113 6Б3 1005) в сумме 234,04 тыс. руб. на раздел «Администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края» строку «Обеспечение деятельности администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края» (501 0113 920 0000).

Итоговый объем плановых бюджетных ассигнований по расходам финансового управления Ипатовского муниципального района Ставропольского края на 2015 год составит в сумме 86620,64 тыс. руб.

#### **Отдел образования администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края**

Утвержденные плановые бюджетные ассигнования на 2015 год по расходам в сумме 506341,85 тыс. руб. планируется увеличить на сумму 7683,64 тыс. руб., в том числе за счет увеличения плановых бюджетных ассигнований по строкам:

«Обеспечение социальной поддержки детей из малообеспеченных и многодетных семей, детей – сирот, детей, находящихся в социально – опасном положении и в трудной жизненной ситуации, в части организации 2-разового горячего питания» (506 1004 9337614) в сумме 1788,0 тыс. руб.;

«Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами» (506 0701 9317657) в сумме 3800,81 тыс. руб.;

«Обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях» (506 0702 9327613) в сумме 190,23 тыс. руб.;

«Расходы для обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Ипатовского муниципального района» в сумме 249,0 тыс. руб.

«Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами» (506 0709 141 1002 100) в сумме 155,6 тыс. руб.;

«Увеличение поступлений доходов от платных услуг в общеобразовательных учреждениях» в сумме 500,0 тыс. руб.;

«Родительская плата за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях» в сумме 1000,0 тыс. руб.

Перераспределяются плановые бюджетные ассигнования в сумме 30,0 тыс. руб. со строки «Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)» (506 07 02 9337689) на раздел «Администрация Ипатовского муниципального рай-

она Ставропольского края» строку «Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)» (501 0702 9227689).

Уточненный объем плановых бюджетных ассигнований по расходам отдела образования администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края на 2015 год составит в сумме 513995,49 тыс. руб.

#### **Управление труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края**

Утвержденные плановые бюджетные ассигнования по расходам на 2015 год в сумме 344435,30 тыс. руб. корректируются в сторону увеличения на сумму 11886,37 тыс. руб. на предоставление выплат гражданам.

Уменьшаются плановые бюджетные ассигнования на сумму 10,99 тыс. руб. по строке «Расходы на приобретение справочно-информационной системы «Консультант Плюс» (509 1006 9422062).

Итого уточненный плановый объем бюджетных ассигнований на 2015 год по расходам управления труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края составит в сумме 356310,68 тыс. руб.

На основании вышеизложенного, Контрольно - счетная комиссия Ипатовского муниципального района Ставропольского края считает целесообразным утверждение проекта решения «О внесении изменений в решение Совета Ипатовского муниципального района Ставропольского края от 15 декабря 2014 г. № 77 «О бюджете Ипатовского муниципального района Ставропольского края на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

Председатель Контрольно-счетной  
комиссии Ипатовского муниципального  
района Ставропольского края

К.С. Масленников