

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

08 июня 2013 г.

№ 200

г. Ставрополь

О проведении краевого смотра-конкурса на лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

В целях пропаганды передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях, активизации работы по созданию комфортных и безопасных условий труда на рабочих местах, снижения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Ставропольском крае

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в 2013 году краевой смотр-конкурс на лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее – краевой смотр-конкурс).

2. Утвердить прилагаемые:

положение о краевом смотре-конкурсе;

состав комиссии по подведению итогов краевого смотра-конкурса.

3. Рекомендовать:

руководителям государственных органов исполнительной власти Ставропольского края, руководителям органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Ставропольского края обеспечить участие в краевом смотре-конкурсе подведомственных учреждений;

работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности принять участие в краевом смотре-конкурсе.

4. Отделу охраны труда и экспертизы условий труда управления труда и занятости населения Ставропольского края:

организовать информирование работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, об условиях участия в краевом смотре-конкурсе;

осуществлять методическое руководство по организации и проведению краевого смотра-конкурса.

5. Отделу бухгалтерского учета и финансирования программ занятости населения управления труда и занятости населения Ставропольского края осуществить выплаты на поощрение победителей и призеров краевого смотра-

конкурса в пределах предусмотренных управлению труда и занятости населения Ставропольского края (далее – управление труда края) средств бюджетом Ставропольского края на 2013 год, утвержденным Законом Ставропольского края от 14 декабря 2012 г. № 114-кз.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления труда и занятости населения Ставропольского края Булавинова А.И.

Начальник управления



Л.Л. Шагинова

УТВЕРЖДЕН
распоряжением управления
труда и занятости населения
Ставропольского края
от 08 июня 2013 года № 200

СОСТАВ

комиссии по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

Председатель комиссии:

Шагинова Людмила Леонидовна	начальник управления труда и занятости населения Ставропольского края
--------------------------------	--

Заместитель председателя комиссии:

Булавинов Андрей Иванович	заместитель начальника управления труда и занятости населения Ставропольского края
------------------------------	--

Секретарь комиссии:

Енина Ирина Анатольевна	консультант отдела охраны труда и экспертизы условий труда управления труда и занятости населения Ставропольского края
----------------------------	--

Члены комиссии:

Романенко Дмитрий Петрович	начальник отдела охраны труда и экспертизы условий труда управления труда и занятости населения Ставропольского края
-------------------------------	--

Бронников Юрий Алексеевич	заместитель начальника отдела охраны труда и экспертизы условий труда управления труда и занятости населения Ставропольского края
------------------------------	---

Нестеренко Виктор Петрович	заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Ставропольском крае (по согласованию)
-------------------------------	---

Коваленко Андрей Олегович	заместитель председателя Территориального объединения Федерации профсоюзов Ставропольского края (по согласованию)
------------------------------	---

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением управления
труда и занятости населения
Ставропольского края
от 08 июня 2013 г. № 200

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом смотре-конкурсе на лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

1. Общие положения

1.1. Краевой смотр-конкурс на лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее соответственно – краевой смотр-конкурс, работодатели края), проводится в целях повышения уровня организации работы по охране труда, а также стимулирования работодателей в создании для работников безопасных и соответствующих гигиеническим нормативам условий труда.

1.2. К участию в краевом смотре-конкурсе допускаются работодатели края всех форм собственности и видов экономической деятельности, у которых:
создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области;

не менее 50% рабочих мест аттестовано по условиям труда в установленном порядке;

коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (количество несчастных случаев на 100 работников) в 2012 году составил не более 0,08;

организована работа кабинета по охране труда.

1.3. Участие в краевом смотре-конкурсе является добровольным.

1.4. Организация проведения краевого смотра-конкурса осуществляется управлением труда и занятости населения Ставропольского края (далее – управление труда края).

Прием и обработку документов и материалов участников краевого смотра-конкурса осуществляет отдел охраны труда и экспертизы условий труда управления труда края.

Победителей и призёров краевого смотра-конкурса определяет комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса, состав которой приведен в приложении 1 к настоящему Положению.

1.5. Краевой смотр-конкурс проводится по двум номинациям:

«Лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций сельского хозяйства, промышленности, строительства,

транспорта, связи, торговли, жилищно- коммунального хозяйства, добычи полезных ископаемых, производства и распределения электроэнергии, газа и воды»;

«Лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций в сферах образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, государственного и муниципального управления, финансовой деятельности».

1.6. В каждой номинации определяется победитель – участник краевого смотра-конкурса, занявший первое место, и призёры – участники краевого смотра-конкурса, занявшие второе, третье места, а также четвертое место в первой номинации (далее соответственно – победители, призёры).

1.7. Победители и призёры краевого смотра-конкурса определяются по наибольшему количеству баллов.

2. Задачи краевого смотра-конкурса

2.1. Оценка уровня организации работы служб охраны труда и специалистов по охране труда работодателей края.

2.2. Повышение заинтересованности работодателей края в создании безопасных условий труда работников.

2.3. Выявление и распространение среди работодателей края положительного опыта работы по охране труда.

3. Порядок проведения краевого смотра-конкурса

3.1. Для участия в краевом смотре-конкурсе работодатели края до 01 сентября 2013 года представляют в отдел охраны труда и экспертизы условий труда управления труда края заявку на участие в краевом смотре-конкурсе по форме, установленной приложением 2 к настоящему Положению, и комплект документов и материалов в соответствии с перечнем, определенным приложением 3 к настоящему Положению.

3.2. Отдел охраны труда и экспертизы условий труда управления труда края:

3.2.1. Принимает от работодателей края документы и материалы, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения.

3.2.2. Осуществляет обработку принятых от работодателей края документов и материалов на соответствие критериям участия в смотре-конкурсе.

3.2.3. Дает оценку совместно (по согласованию) с представителями Государственной инспекции труда в Ставропольском крае и территориальным объединением Федерация профсоюзов Ставропольского края состоянию работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) работодателей, участвующих в краевом смотре-конкурсе.

В случае если необходимо подтверждение сведений документов и материалов, представленных на краевой смотр-конкурс, изучает состояние работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) участников смотра-конкурса с выездом на место совместно (по согласованию) с представителями

органа по труду администрации муниципального района (городского округа) Ставропольского края, в котором осуществляет деятельность соответствующий работодатель, Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, территориального объединения Федерация профсоюзов Ставропольского края.

Результаты оценки в баллах фиксируются в ведомости результатов оценки участника краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, форма которой установлена приложением 3 к настоящему Положению (далее – ведомость).

3.2.4. Направляет ведомости не более чем десяти участников краевого смотра-конкурса в каждой номинации, набравших наибольшее количество баллов, на рассмотрение в комиссию по подведению итогов краевого смотра-конкурса.

К ведомостям прилагаются документы и материалы, представленные работодателями края согласно пункту 3.1 настоящего Положения, а также документы и материалы, образовавшиеся в результате изучения состояния работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) участников смотра-конкурса с выездом на место.

3.3. Комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса на основании представленных согласно пункту 3.2.4 настоящего Положения документов и материалов определяет победителей и призёров краевого смотра-конкурса в каждой номинации.

Комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса в исключительном случае (малое количество участников в одной из номинации, значительно меньшее в сравнении с другой номинацией наибольшее количество баллов в 10 лучших результатах оценки и т.п.) вправе принять решение о неопределении победителя или неприсуждении каких-либо призовых мест в одной номинации с одновременным присуждением дополнительных призовых мест в другой номинации.

3.4. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте управления труда края размещаются:

- информация об итогах краевого смотра-конкурса;
- ведомости всех участников краевого смотра-конкурса;
- фотографии победителей и призёров краевого смотра-конкурса (при их согласии).

4. Поощрение победителей и призёров краевого смотра-конкурса

4.1. Победители и призёры краевого смотра-конкурса поощряются денежными премиями.

4.2. Премияльный фонд на поощрение победителей и призёров краевого смотра-конкурса составляет двести пятьдесят тысяч рублей.

4.3. Управление труда края перечисляет победителям и призёрам краевого смотра-конкурса денежные премии в следующих размерах.

4.3.1. В номинации «Лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций сельского хозяйства, промышленности, строительства, транспорта, связи, торговли, жилищно-коммунального хозяйства, добычи полезных ископаемых, производства и распределения электроэнергии, газа и воды»:

- за 1 место – 55 тысяч рублей;
- за 2 место – 35 тысяч рублей;
- за 3 место – 30 тысяч рублей;
- за 4 место – 20 тысяч рублей.

4.3.2. В номинации «Лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций сферы образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, государственного и муниципального управления, финансовой деятельности»:

- за 1 место – 55 тысяч рублей;
- за 2 место – 35 тысяч рублей;
- за 3 место – 20 тысяч рублей.

Приложение 1

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

(наименование организации)
(наименование и индекс вида экономической деятельности согласно ОКВЭД)
(муниципальный район (городской округ) Ставропольского края)
(название номинации)

Среднесписочная численность работников организации, чел.	
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в 2012 году	
Доля аттестованных рабочих мест по условиям труда, %	
Ф.И.О., должность руководителя службы охраны труда ¹	
Численность работников службы охраны труда, чел. ¹	
Ф.И.О., должность специалиста по охране труда ²	
Площадь кабинета по охране труда, м ²	

Должность руководителя организации

подпись,
печать

Инициалы, фамилия

¹ Заполняется при наличии в организации службы охраны труда.

² Не заполняется при наличии в организации службы охраны труда.

Приложение 2

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

ПЕРЕЧЕНЬ

документов и материалов, представляемых участниками краевого смотра-конкурса на лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края³

1	2
№ п/п	Наименование документа, материала
1	2

1. Штатное расписание
2. * Сертификат соответствия менеджмента организации требованиям стандарта ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007
3. * Действующий Сертификат доверия Государственной инспекции труда в Ставропольском крае
4. Положение о системе (или стандарт) управления охраной труда в организации
5. Действующий в организации локальный акт, устанавливающий порядок организации внутрипроизводственного контроля за соблюдением требований охраны труда

³ Представляются заверенные в установленном порядке копии либо в электронной форме формата .pdf или .tiff копии оригиналов, если иное не предусмотрено настоящим Перечнем.

* Документ или материал представляется при фактическом его наличии.

1	2
6.	Локальные акты о назначении лиц, ответственных за соблюдение требований охраны труда на всех уровнях управления организацией
7.	Локальный акт, регламентирующий работу службы охраны труда ⁴
8.	Расчет рекомендуемой численности службы охраны труда для организации в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утверждёнными постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10
9.	Должностные инструкции или иные документы, содержащие функциональные обязанности работников службы охраны труда или работников, выполняющих функции службы охраны труда (далее – работники, выполняющие функции охраны труда)
10.	Фотографии ⁵ работников, выполняющих функции охраны труда
11.	Фотографии ⁶ рабочих мест работников, выполняющих функции охраны труда
12.	Документ, подтверждающий возможность работы специалиста по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, информационно-правовой системе («Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др.)
13.	Перечень имеющихся в организации законодательных и нормативных правовых актов, содержащих распространяющиеся на неё требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности
14.	Перечень инструкций по охране труда, действующих в организации
15.	Инструкции по охране труда ⁷

⁴ Представляется при наличии у работодателя службы охраны труда.

⁵ Фотография формата 10×15 с краткими сведениями о работнике на оборотной стороне фотографии и в электронном виде формата .jpg или .png.

⁶ В электронном виде формата .jpg или .png.

1	2
16.	Журнал учёта инструкций по охране труда
17. *	Журнал учёта выдачи инструкций по охране труда
18.	Программа вводного инструктажа
19.	Журнал проведения вводного инструктажа
20.	Программы инструктажа на рабочем месте
21.	Журнал проведения инструктажа на рабочем месте
22.	Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в организации
23. *	Программы обучения по охране труда для руководителей и специалистов
24.	Программы обучения по охране труда для работников рабочих профессий
25.	Документы, подтверждающие прохождение работодателем и работниками проверки знаний требований охраны труда в установленном порядке
26.	Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда работников, выполняющих функции охраны труда
27.	Удостоверения о повышении квалификации по охране труда работников, выполняющих функции охраны труда
28.	Видео- и (или) фотоматериалы о работе кабинета по охране труда, а также видов стендов и уголков по охране труда ⁸
29. *	Положение о «Дне охраны труда» в организации

⁷ Представляются на работников 5-6 основных профессий или видов работ.

⁸ Представляются в электронном виде.

1	2
30.	Приказ о создании аттестационной комиссии организации для проведения аттестации рабочих мест и утверждении графика проведения работ по аттестации
31.	Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда
32.	Перечень рабочих мест, подлежащих оценке по фактору травмоопасности для целей их аттестации по условиям труда
33. *	Сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам
34. *	Сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда
35. *	Формы федерального статистического наблюдения в области охраны и условий труда за 2012 год
36. *	Раздел об условиях и охране труда действующего коллективного договора организации
37. *	Действующее соглашение по охране труда
38. *	Отчёты о выполнении действующего соглашения по охране труда
39. *	Планы мероприятий, программы по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных и профессионально-обусловленных заболеваний за период 2011-2013 годов, в том числе по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация рабочих мест)
40. *	Документы, подтверждающие выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда
41.	Утвержденный перечень выдаваемых бесплатно работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств
42.	Список контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра

1	2
43.	Договор с медицинской организацией о проведении предварительного и периодического медицинского осмотра работников, подлежащих их прохождению ⁹
44. *	Приказы территориального филиала ГУ «Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» о разрешении использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за период 2011-2013 годы
45. *	Уведомления территориального филиала ГУ «Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» об установлении скидок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний за период 2011-2013 годы
46. *	Утверждённые в организации списки профессий и должностей работников, которым на основании действующего законодательства предоставляются работникам компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда
47.	Утверждённые списки профессий и должностей работников, которым по установленным нормам и правилам бесплатно предоставляется молоко или другие равноценные продукты, лечебно-профилактическое питание за работу соответственно во вредных и особо вредных условиях труда ¹⁰
48. *	Проектная, конструкторская, технологическая и другая разработанная в организации документация, согласованная со службой охраны труда (специалистом по охране труда) ¹¹
49. *	Акты о результатах проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-

⁹ Титульный лист и лист с подписями руководителей и печатями организаций.

¹⁰ Представляется обязательно при наличии рабочих мест с вредными и (или) особо вредными условиями труда.

¹¹ Титульный лист либо иной лист документации, подтверждающий требуемое условие.

1	2
	<p>технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда, проведённых службой охраны труда (специалистом по охране труда) совместно с представителями обследуемых подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов</p>
50. *	<p>Акты о результатах обследований по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда комиссий, проведённых с участием службы охраны труда (специалиста по охране труда)</p>
51. *	<p>Предписания специалистов по охране труда об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда, предъявленные руководителям подразделений, другим должностным лицам организации в течение 2013 года</p>
52. *	<p>Действующие в организации локальные акты, регламентирующие стимулирование руководителей, специалистов и рабочих за соблюдение требований охраны труда</p>
53. *	<p>Служебные записки руководителя службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателю с предложениями по устранению выявленных недостатков, касающихся вопросов охраны труда, о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда, поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда</p>
54.	<p>Справка из органа по труду администрации муниципального района (городского округа) Ставропольского края о количестве районных (городских) «дней охраны труда», в которых принято участие службой охраны труда (специалистом по охране труда) в районных (городских) «днях охраны труда», в том числе из них проведённых на базе работодателя (в кабинете охраны труда организации)</p>

Приложение 3

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

ВЕДОМОСТЬ

результатов оценки _____ ,
 (наименование организации, муниципальный район (городской округ) Ставропольского края)
 участника краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

№ п/п	Наименование критериев и показателей	Количество баллов	
		максимальное	набранное
1	2	3	4

I. Обеспечение деятельности органа управления охраной труда в организации

- | | | |
|----|---|-----|
| 1. | Наличие нормативной базы для функционирования системы управления охраной труда в организации в соответствии с требованиями Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» | 60 |
| 2. | Наличие Сертификата соответствия системы менеджмента организации национальному стандарту ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья». Требования | 130 |

1	2	3	4
3.	Наличие Сертификата доверия Государственной инспекции труда в Ставропольском крае	40	
4.	Функционирование системы оценки и управления профессиональными рисками	200	
5.	Функционирование системы административно-производственного контроля за соблюдением требований охраны труда	50	
6.	Распределение и документирование обязанностей, полномочий, ответственности в области охраны труда между должностными лицами на всех уровнях управления организацией	20	
7.	Соответствие положения о службе охраны труда организации рекомендациям по организации работы службы охраны труда в организации, утверждённым постановлением Минтруда России от 08 февраля 2000 г. № 14	10	
8.	Соответствие численности службы охраны труда в организации межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях, утверждённым постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10	90	
9.	Соответствие должностных инструкций специалистов по охране труда рекомендациям по организации работы службы охраны труда в организации, утверждённым постановлением Минтруда России от 08 февраля 2000 г. № 14	10	
10.	Наличие у специалистов по охране труда рабочих мест, оборудованных современной оргтехникой, техническими средствами связи, а также условий для приёма посетителей	60	
11.	Наличие доступа к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, информационно-правовой системе («Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др.)	50	
12.	Прохождение специалистами по охране труда в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	10	

1	2	3	4
13.	Прохождение специалистами по охране труда курсов повышения квалификации по охране труда	40	
14.	Работа кабинета по охране труда:		
14.1.	Соответствие площади кабинета количеству работающих в организации (до 1 000 человек – 24 м ² , свыше 1 000 человек – добавляется 6 м ² на каждую дополнительную тысячу человек)	40	
14.2.	Наличие средств обучения и отработки навыков оказания первой доврачебной помощи (манекен-тренажер, плакаты, видеофильмы и др.)	80	
14.3.	Наличие видеоаппаратуры, проекционного аппарата, проекционного экрана, учебной доски (маркерной, меловой), персонального компьютера (компьютеров), комплектующих натуральных образцов, макетов оборудования, стеллажей для хранения нормативной, научной, периодической литературы, стеллажей, стендов для образцов средств индивидуальной защиты	90	
14.4.	Наличие комфортабельной современной мебели	10	
14.5.	Проведение на базе кабинета охраны труда городских (районных) «дней охраны труда»	100	
14.6.	Проведение обучения и инструктажей работников по вопросам охраны труда	30	
15.	Наличие в подразделениях организации уголков по охране труда	10	
16.	Участие службы охраны труда (специалиста по охране труда) в районных (городских) днях охраны труда	30	
17.	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (Трудовой кодекс Российской Федерации, законы, технические регламенты, стандарты безопасности и иные государственные стандарты, правила по охране труда (правила безопасности), правила устройства и безопасной эксплуатации, санитарно-эпидемиологи-	20	

1	2	3	4
	ческие правила и нормативы, строительные нормы и правила)		
18.	Наличие программы вводного инструктажа	30	
19.	Наличие утверждённого перечня инструкций по охране труда для организации в целом и перечня инструкций по охране труда для каждого структурного подразделения	10	
20.	Наличие в организации комплекта инструкций по охране труда по профессиям (должностям) и видам работ, согласно перечню инструкций по охране труда для организации, обеспеченность ими структурных подразделений	70	
21.	Ведение учёта инструкций по охране труда	20	
22.	Ведение учёта выдачи инструкций по охране труда в журналах установленной формы	10	
23.	Наличие и работа постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований охраны труда	20	
24.	Прохождение в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда членами постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований охраны труда	30	
25.	Наличие программы обучения по охране труда для руководителей и специалистов	10	
26.	Наличие программы обучения по охране труда для работников рабочих профессий	10	
27.	Наличие Положения о «Дне охраны труда» в организации	10	
28.	Наличие графиков (планов) проведения «дней охраны труда» в организации	40	
29.	Наличие системы стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда	60	

1	2	3	4
---	---	---	---

II. Аттестация рабочих мест по условиям труда

30.	Наличие приказа о создании аттестационной комиссии и утверждении графика проведения работ по аттестации	10
31.	Наличие перечня рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда	10
32.	Наличие перечня рабочих мест, подлежащих оценке по фактору травмоопасности, для целей их аттестации по условиям труда	10
33.	Аттестовано рабочих мест в организации:	
33.1.	50%	50
33.2.	до 60%	60
33.3.	до 70%	70
33.4.	до 80%	80
33.5.	до 90%	90
33.6.	100%	100
34.	Правильность оформления сводной ведомости результатов аттестации	20
35.	Правильность оформления сводной таблицы классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам	30
36.	Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда по итогам аттестации,	20

1	2	3	4
	оформленного в соответствии с установленным порядком		
37.	Направление документов и материалов аттестации на государственную экспертизу условий труда	50	
38.	Наличие заключения государственной экспертизы условий труда о соответствии проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации установленному порядку	100	
III. Осуществление функций по обеспечению выполнения государственных требований охраны труда			
39.	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (количество несчастных случаев на 100 работников) в 2012 году составил менее 0,04	170	
40.	Проведение в установленном порядке вводного инструктажа	20	
41.	Проведение в установленном порядке инструктажей на рабочих местах	40	
42.	Проведение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в организации	30	
43.	Прохождение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда:		
43.1.	работодателем	100	
43.2.	руководителями и специалистами	100	
43.3.	рабочими	100	
44.	Проведение районного (городского) «Дня охраны труда» на базе организации	130	
45.	Участие в проверках, обследованиях технического состояния зданий, сооружений, оборудования,	20	

1	2	3	4
	машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда		
46.	Участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда	20	
47.	Использование специалистами по охране труда права на предъявление руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных нарушений требований охраны труда	110	
48.	Использование специалистами по охране труда права на представление руководителю организации предложений о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда	80	
49.	Использование специалистами по охране труда права на представление руководителю организации предложений по устранению выявленных недостатков, касающихся вопросов охраны труда, о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда	50	
50.	Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда	20	
51.	Выполнение программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами, в том числе по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	70	
52.	Выполнение разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда организации	30	
53.	Выполнение межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной	20	

1	2	3	4
	обувью и другими средствами индивидуальной защиты		
54.	Выполнение норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания за работу во вредных и особо вредных условиях труда	20	
55.	Отсутствие допуска к работе работников, не прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры	30	
56.	Обеспечение получения скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в:		
56.1.	2011 году	10	
56.2.	2012 году	10	
56.3.	2013 году	10	
57.	Обеспечение использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников:		
57.1.	2011 году	10	
57.2.	2012 году	10	
57.3.	2013 году	10	
58.	Представление статистической отчетности по охране и условиям труда по установленным формам	80	
	ИТОГО	3 500	